

Op het moment van schrijven zijn de laatste drie weken van het schooljaar 2018-2019 aangebroken en zijn we ons volop aan het voorbereiden op de afsluiting huidige- en de start van het nieuwe schooljaar. Voor een deel van onze leerlingen een afronding van de basisschool en op weg naar het voortgezet onderwijs, voor andere leerlingen een overstap naar de volgende groep; een nieuwe juf of meester (ja ze zijn er nog).

Ook voor een aantal medewerkers is de afsluiting van het schooljaar een extra markeringspunt. Een overstap naar een andere school binnen of buiten Noventa, stoppen met werken of misschien zelfs wel een heel andere baan.

Een zomervakantie is soms zoveel meer dan alleen een vakantie

Het schooljaar 2018-2019 sluiten we af, en dat wil ik doen, met een woord van dank voor je inzet dit jaar. Weet dat je ertoe doet en dat je belangrijk bent voor de kinderen en de ouders, de collega's en de school. Samen maken we ons onderwijs, samen zijn we met elkaar onze scholen en samen maken we Noventa met ieders unieke aandeel.

Een fijne zomervakantie toegewenst. Rust lekker uit en geniet van de komende weken.

Harrie Steenstra



Zomerpresentje

Naast woorden van dank ook een gebaar van dank. Gewoontegetrouw een zomerpresentje van Noventa als gebaar van dank. Dit jaar hebben we gekozen voor een aangenaam maar ook nuttig presentje. Een leuk badlaken voor op het strand, de ligweide, de sportclub en dat in een prachtige kleur "Noventa paars" en met de sprankelende tekst Noventa zet je in het zonnetje.

Op de foto de overhandiging op het kantoor van het badlaken aan Hanneke de Jong.



Maar het houdt nog niet op. Aan dit presentje is een leuke uitdaging verbonden. De uitdaging is als volgt: Fotografeer dit badlaken in de vakantie op de meest leuke, grappige, koddige, vertederende wijze of misschien wel op de meest afgelegen plaats en stuur die foto op naar [:m.dehek@noventa.nl](mailto:m.dehek@noventa.nl). De origineelste inzending wint hiermee een prachtige geschenkenbon. In de volgende nieuwsbrief doen we verslag van deze "wedstrijd", met vermelding van de winnaar en de daarbij de winnende foto.

Vertrek van collega's

Ook deze zomervakantie neemt Noventa afscheid van een aantal medewerkers. Sommigen hebben lang voor Noventa gewerkt en sommige korter.

Thea Dam en Wietske van Kammen(beiden op CBS De Tarissing), Petra Douma (CBS De Lichtbron), Hanneke van Vliet (Dorpsschool De Twa-ikker) nemen afscheid van Noventa omdat ze gebruik maken van een uittreedregeling. Marit Tybout (CBS de Oanrin) neemt afscheid op basis van gezondheidsklachten.

Sietske van Esch (CBS de Claercamp) wordt directeur in Ulrum; Francien Osinga (IB-er CBS De Tarissing) gaat werken bij OPO Furore en Jeannet Sipma (leerkracht CBS de Hoekstien) stapt over naar PCBO Dantumadiel.

Verder lopen ook nog een aantal tijdelijke Payroll contracten af, welke niet worden verlengd (Rianne Sienema, Doetie Braaksma).

Alle vertrekkende collega's willen wij vanuit deze plaats nogmaals bedanken voor hun inzet voor onze leerlingen!



Nieuwe CAO Primair Onderwijs



Op 27 juni hoorden wij dat de onderhandelingen voor de nieuwe CAO-PO zijn vastgelopen. Het nieuwsbericht hierover hebben wij alvast doorgezonden. Jammer en vervelend want het werkt ook vertragend ten opzichte van andere zaken en ja die loonsverhoging was natuurlijk welkom



In de vergadering van juni 2018 van de Raad van Toezicht heeft de Raad van Toezicht het jaarverslag en de jaarrekening 2018 vastgesteld. De jaarstukken hebben ook een instemmende accountantsverklaring gekregen. De stukken worden nog besproken met de GMR. Binnenkort kun je de jaarstukken inzien op de website van Noventa (www.noventa.nl).

Noventa sluit het boekjaar 2018 af met een positief resultaat van 61.000 euro. Dit resultaat wordt toegevoegd aan de algemene reserve. De accountant heeft vastgesteld dat Noventa financieel gezond is en het vaak wat beter doet dan collegiale instellingen met een gelijke omvang in Nederland. We zijn niet rijk (hoeft ook niet; het is geld van onze leerlingen) en wij zijn ook niet arm (dat was wel anders in 2012/2013/2014/2015).

Wel moeten we echt rekening houden met de doorgaande krimp in onze regio en de gevolgen daarvan.

DEBIT	DE BALANS	CREDIT
BEZITTINGEN	EIGEN VERMOGEN	
VASTE ACTIVA	• aandelenvermogen	
• gebouwen	• reserve	
• machines	• winstsaldo	
VLOTTENDE ACTIVA	SCHULDEN	
• debiteuren	VREEMD VERMOGEN LANG	
• goederen	• leningen	
LIQUIDE MIDDELEN	VREEMD VERMOGEN KORT	
• kas	• crediteuren	
• postbank (giro)	• te betalen	



Op dinsdagmiddag 21 mei 2019 is in aanwezigheid van alle betrokkenen het convenant Handle With Care ondertekend. Vanuit dit initiatief wordt er vanuit de politie na een incident met huiselijk geweld aan school of kinderopvang doorgegeven, dát er iets is gebeurd, zonder te vertellen wát er is gebeurd. De school of kinderopvang kunnen dan het kind steunen.

Samen kinderen steunen na huiselijk geweld

Kinderen die thuis geweld meemaken, hebben vaak last van angst en stress en voelen zich alleen met hun ervaringen. Ze gaan de volgende dag gewoon naar school. Het is vaak niet bekend dat het kind recent thuis geweld heeft meegemaakt. Daarom wordt in navolging van pilots in de gemeenten Wageningen en Heerlen, ook in Achtkarspelen deze nieuwe werkwijze uitgeprobeerd.

Handle with Care is een initiatief van Augeo Foundation en onderdeel van het programma 'Geweld hoort nergens thuis' van het kabinet (www.augeo.nl voor meer informatie).

De pilot in de gemeente Achtkarspelen loopt gedurende een jaar. In dat jaar wordt de voortgang

besproken & het aantal signalen bijgehouden. Ook vragen en eventuele knelpunten zullen aan de orde komen.

Tentoonstelling 'Bij wie voel jij je veilig?'

Na afloop van het ondertekenen van dit convenant was er de gelegenheid om in het gemeentehuis te Buitenpost de tentoonstelling 'Bij wie voel jij je veilig' te bekijken. Eind vorig jaar, tijdens de week tegen kindermishandeling, organiseerde de gemeente een doe-opdracht voor leerlingen uit groep 7 en 8 van de basisscholen in de gemeente Achtkarspelen. Leerlingen konden een bijdrage schrijven, tekenen of ontwerpen rondom het thema 'Bij wie voel jij je veilig'.



Heb je vragen over de pilot, dan kun je mailen naar d.oppers@noventa.nl of bellen naar 0511-542540. Ook via deze nieuwsbrief zal ik jullie op de hoogte houden.

Doutzen Oppers, beleidsmedewerker zorg/
orthopedagoog Noventa.

Aanbod loopbaan oriëntatie 45+

Ben jij 45 +? En werk jij minimaal 12 uren per week bij Noventa (wtf 0,3000)&

Heb jij (nog steeds) een passie voor;

- Werken met kinderen,
- Werken in het onderwijs,
- Werken met collega's,
- Van betekenis zijn,
- Het verschil maken,
- Een mooie invulling van je dagelijks werk!

Maar vraag je je wel eens af;

- Wat nu eigenlijk jouw specifieke talent is?
- Waar je competenties liggen?
- Wat er nog meer te doen is naast je werk?
- Of het gras elders groener is?
- Hoe je je dagen efficiënt kunt indelen?
- Hoe je op langere termijn plezier in je werk kunt blijven houden?
- Hoe je de balans tussen werk en privé goed houdt?
- Hoe je gezond je pensioen gaat halen?

Kortom wil jij weten waar en hoe jij het beste tot je recht komt en hoe je deze fase van je leven en loopbaan op een passende manier duurzaam kunt indelen?

Gun jezelf dan een moment om de balans op te maken en een plan te maken voor jouw toekomst bij Noventa.

Noventa heeft binnen zijn personeelsbestand een groot aantal medewerkers uit de leeftijdscategorie 45+. Bij veel mensen komen bovengenoemde thema's expliciet naar voren. Vanuit betrokken werkgeverschap wil Noventa daarom graag actief de mogelijkheid voor ontwikkelgesprekken aanbieden. Noventa is hiervoor de samenwerking aangegaan met de ervaren loopbaancoaches van Buro Noorderlingen. Met behulp van de subsidie voor het ontwikkeladvies voor 45+ bieden we de gelegenheid voor 2 loopbaangesprekken, die leiden tot een persoonlijk ontwikkelplan. Om in aanmerking te komen voor deze subsidie moet je 45+ zijn en minimaal 12 uur per week werken (wtf 0.3).

Moment voor jezelf

De gesprekken zijn vrijblijvend en vertrouwelijk. Het doel is dat je samen met de coach een moment neemt om te sparren over jouw loopbaan. Dit kan leiden tot nieuwe inzichten en nieuwe stappen, maar het kan ook een bevestiging zijn van dat wat al goed is. Het is een moment voor jezelf, waarop je met een frisse blik tot herbezinning komt. Jouw persoonlijke APK.

Persoonlijk plan

Vanuit de subsidie is er gelegenheid voor 2 gesprekken van 1 tot 1.5 uur per gesprek. De gesprekken worden afgerond met een persoonlijk ontwikkelplan wat jij samen met de coach opstelt. Het is jouw eigen plan, dat mag je delen met de organisatie of je directeur (of iemand anders in je omgeving) maar het hoeft niet. Het is en blijft jouw eigen plan.

Bevestiging en vernieuwing

Onze ervaring is dat het heel fijn is om met een ervaren deskundige buitenstaander te sparren. Het is een moment voor jezelf waarin warme en opbouwende vragen en feedback centraal staan. Het geeft bevestiging en vernieuwing tegelijkertijd. Soms leidt het tot kleine stappen met een groots effect en vaak blijkt er meer mogelijk dan je denkt.

Nieuwsgierig...?

Wil je gebruik maken van dit aanbod, binnenkort volgt verder informatie en kun je je aanmelden bij de coaches van Buro Noorderlingen.

Wordt vervolgd.

Gerrit Visser

Beleidsmedewerker P&O

En nu maar genieten

