

HR bij Stichting Noventa: mensen serieus nemen in hun vak

In dit interview geeft HR-adviseur Elles Koops een inkijkje in hoe Noventa werkt aan professionalisering, vertrouwen en een gezonde organisatiecultuur.



Klein team, grote betrokkenheid

Elles Koops herinnert zich nog goed hoe het voelde toen ze in 2022 bij Noventa begon als HR adviseur. De organisatie was in beweging en het onderlinge vertrouwen moest worden opgebouwd. Ze rolde haar mouwen op en ging aan de slag.

“Met een klein hecht team op het stafkantoor werk ik elke dag aan een professionele cultuur binnen Noventa. Het HR team bestaat uit drie personen waarbij ieder zijn specialisatie heeft; van verzuim, formatie, begroting, werving & selectie tot pensioen en alles wat daar tussen zit. Ik voer naast deze werkzaamheden veel gesprekken met directeuren en personeelsleden. Niet alleen als het niet goed gaat, maar juist ook als het wel goed gaat. Door alle gesprekken probeer ik zo goed als mogelijk te begrijpen wat er binnen Noventa op de verschillende scholen speelt en zodat ik hierop in kan spelen.

Daarnaast zijn er hele korte lijnen, is iedereen toegankelijk. Dat maakt het voor mij een fijne omgeving is om in te werken.

Vertrouwen en verbinden als fundament

“Na 4 jaar kan ik met trots zeggen dat de organisatie op alle vlakken professioneler is geworden. Dat bereik ik niet alleen, maar dat doen we samen.

Wat ik vooral mooi vind om te zien, is dat er aandacht is voor iedereen: niet alleen voor de medewerker, maar ook voor de mens achter de medewerker. Bij Noventa draait het om **verbinden én bloeien**.

Een goede samenwerking tussen HR, leidinggevenden en bestuur is essentieel om dit werk goed én met plezier te kunnen doen. Gelukkig ervaar ik die samenwerking elke dag.

Gaat alles altijd perfect? Nee. Maar juist van fouten leer je het meest, en daardoor worden we samen iedere dag een beetje beter.”

Trots mag worden uitgesproken

Elles kijkt met plezier naar wat er de afgelopen jaren is opgebouwd: “Stagiaires kiezen er steeds vaker voor om bij Noventa te blijven, er is een talentenvijver voor aankomende schoolleiders/kwaliteitscoördinatoren, het verzuimcijfer dat ruim onder het landelijk gemiddelde ligt etc. We zijn echt goede dingen aan het doen. Maar we blijven wel Friezen: we zijn er misschien soms nog wat te bescheiden over.”

Dat is ook haar oproep aan de organisatie: durf te laten zien wat hier gebeurt. “Straal dat uit. In een personeelsvergadering, op social media, gewoon naar buiten.